



## Comune di Tarzo (TV)

OPERAZIONE  
TRASPARENZA

Legge 18 giugno 2009, n. 69 – art. 21.

### TASSO DI ASSENZA\* DEL PERSONALE NELL'ANNO 2010

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO
<b>DEMOGRAFICA/SOCIO-ASSISTENZIALE/INFORMATICA</b>	6,58%	10,53%	26,08%	33,33%	34,52%	28,57%
<b>AREA SEGRETERIA/AFFARI GENERALI</b>	5,26%	13,16%	4,35%	14,28%	2,38%	4,76%
<b>AREA TECNICA/POLIZIA LOCALE</b>	8,55%	4,60%	4,35%	7,14%	1,78%	19,05%
<b>AREA FINANZIARIA/RISORSE UMANE/TRIBUTI</b>	34,74%	3,95%	11,96%	20,24%	26,19%	36,90%
<b>MEDIA COMUNE DI TARZO</b>	<b>13,78%</b>	<b>8,06%</b>	<b>11,69%</b>	<b>18,75%</b>	<b>16,22%</b>	<b>22,32%</b>
	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
<b>DEMOGRAFICA/SOCIO-ASSISTENZIALE/INFORMATICA</b>	45,45%	46,59%	37,50%	28,57%	28,57%	30,68%
<b>AREA SEGRETERIA/AFFARI GENERALI</b>	4,54%	18,18%	9,00%	7,14%	3,17%	25,00%
<b>AREA TECNICA/POLIZIA LOCALE</b>	10,79%	33,52%	11,36%	7,14%	5,95%	15,34%
<b>AREA FINANZIARIA/RISORSE UMANE/TRIBUTI</b>	25%	28,41%	13,63%	21,42%	9,52%	13,64%
<b>MEDIA COMUNE DI TARZO</b>	<b>21,45%</b>	<b>31,68%</b>	<b>17,87%</b>	<b>16,07%</b>	<b>11,80%</b>	<b>21,17%</b>

\* **Rapporto tra giorni lavorativi, dipendenti e assenze a qualsiasi titolo (compresi i congedi obbligatori per maternità).**

**N.B.: forti scostamenti e valori elevati nelle singole aree sono dovuti alla presenza di un numero ridotto di dipendenti, pertanto le ferie o la malattia di un singolo dipendente possono determinare elevate variazioni del tasso di assenza medio.**